

EL RESUMEN DE CAMBIOS AL CONTRATO DE CWA-CNM

PARA LA RATIFICACIÓN

24 DE JUNIO DE 2016

A pesar de ser un mal año económicamente para CNM, CWA prevaleció en hacer cambios positivos en su contrato y llevamos a cabo la línea sobre los temas que son importante para nosotros.

- Baja por enfermedad se acumula ahora en una base de la proporción para los empleados de tiempo parcial.
- Baja de luto cubre las parejas de hecho.
- Solicitudes FMLA pueden ir a través de un consultor de recursos humanos en lugar del supervisor inmediato
- Si un empleado es reasignado a un campus diferente o asignado de trabajo, el empleado le dará 10 días de aviso, excepto por la disciplina, seguridad, o a petición del empleado.
- Empleados son elegibles para los beneficios educativos a menos que exista disciplina constante.
- Empleados pueden sustituir pantalones por camisas mientras sea de igual valor.
- Si CNM determina que hay suficientes fondos para aumentos salariales a los empleados (gerentes y supervisores) no representado, también proporcionará a los empleados de mantenimiento y operación de la unidad de negociación.
- CNM pagará ahora hasta \$175 por zapatos de seguridad.
- Ambas partes recibirán propuestas no económicas antes de la negociación.
- Empleado ahora tiene más tiempo para encontrar un representante sindical para asistir y ayudar a la respuesta a una carta previa disciplinaria (72 horas desde la fecha de la nota).
- Ahora tiene 15 días hábiles para presentar una queja.

Hay ningún cambio en la

- Política de drogas y Alcohol en puestos sensibles de seguridad
- La tapa de tiempo compensatorio es 240 horas
- Regularización de licencia anual

El equipo de negociación apoya estos cambios y le insta a usted que vote sí.

Donald Alire, Presidente, Local 7076

Daniel Nogales, terrenos

Wes Peters, mantenimiento

Arsenio Anaya, mantenimiento